

MINIMÁLNÍ MZDOVÝ NÁKLAD FYZICKÉ OSTRAHY

S účinností od 01.01.2025 došlo k zásadní změně k zákonem stanovené minimální výši odměňování zaměstnanců. Skončila platnost „tarifů“ zaručené mzdy a pro soukromou sféru tak platí jediná výše minimální mzdy. Tato výše se bude radikálně navyšovat jednak z důvodu růstu průměrné mzdy na kterou je navázána, ale i s ohledem na cíl, který vláda stanovila tj, aby v roce 2029 činila minimální mzda 47% průměrné mzdy. V současné době činí cca. 42,2%. v roce 2026 má činit 43,4% průměrné mzdy.

Druhou – tedy pozitivní změnou je- že výše minimální mzdy pro následující rok bude známá již do 30.9. daného roku, aby bylo dost času na „vstřebání“ této informace. Díky navázání na průměrnou mzdu a zveřejněný plán navyšování minimální mzdy, lze již do uvedené doby s vyšší mírou přesnosti predikovat náklady do dalších let.

Způsob výpočtu a stanovení minimálního mzdového nákladu pro rok 2026 je uveden v příloze k tomuto stanovisku.

Na základě nově stanovené výše jednotlivých stupňů zaručené mzdy proto konstatujeme, že minimální mzdové náklady na objektu, který je střežen jedním zaměstnancem po dobu 24 hodin po celý měsíc, činí **minimální hodinový mzdový náklad jedné hodiny střežení cca. 234,57 Kč. Při minimální mzdě přepočtené na 37,5 hodinový pracovní týden , která činí 143,40 Kč.**

Oproti odhadům MPSV z roku 2024 roste minimální mzda vyšším tempem, než ministerstvo predikovalo. Přesto si dovolíme uvést mzdový náklad dle předpokladů MPSV **pro rok 2029**. Minimální hodinová mzda po přepočtu na 37,5 hodinovou týdenní pracovní dobu by měla činit cca 179 Kč a minimální hodinový mzdový náklad by tak činil 292,80 Kč. Předpokládáme, s ohledem na rychlejší nárůst již v prvním roce, že tato hranice bude překonána o 10-15%.

Výpočet vychází z předpokladu, že činnost je vykonávána řádně zaměstnanci v základním pracovním poměr (dříve „hlavní pracovní poměr“), minimální hodinová mzda je přepočtena v souladu s platnými zákony na týdenní pracovní úvazek 37,5 hodin týdně. Výpočet zahrnuje řádně hrazené příplatky za soboty, neděle, noční příplatky, svátky, náhrady za dovolenou a práci vykonávanou za zaměstnance na dovolené včetně povinných odvodů zaměstnavatele na sociální pojištění, zdravotní pojištění, povinné (úrazové) pojištění.

V Praze, dne 6.ledna 2026

Mgr. Radek Zapletal, tajemník



Nám.14 října 1307/2, 150 00 Praha 5-Smíchov
www.securityclub.org
tel.: +420721959324



Roháčova 37, 130 00 Praha 3
www.asbs.cz
+420234631234

zaručená minimální mzda od 01012026

	hodinový	paušál	hodin	úvazek1	dnů	úvazek2	hodin2	tarif2	zaokr.
II.	134,40 Kč	22 400,00 Kč	166,67	8	20,83	7,5	156,25	143,36 Kč	143,40 Kč

od 01.01.2025 existuje pro podnikatelskou sféru pouze jeden stupeň - minimální mzda

minimální mzdový náklad - vzorový výpočet pro službu v režimu 24 hod.

přestávky pro odpočinek a oddech započítány do odpracované doby v souladu s ustálenou judikaturou

průměrná mzda hodinová 164,91 Kč

pro kalkulaci použijeme hypotetickou výši zaručená mzda zvýšená o 15%

služba 24

hodin	tarif	celkem	24 hodina	odvod	ostatní	
24	143,40 Kč	3 441,60 Kč		35%	13%	minimální mzdový náklad
noc						
8	16,49 Kč	131,93 Kč				
So+Ne						
7,08	16,49 Kč	116,79 Kč				
celkem		3 690,32 Kč	153,76 Kč	53,82 Kč	26,99 Kč	234,57 Kč

průměrná mzda hodinová 164,91 Kč

pro kalkulaci použijeme hypotetickou výši zaručená mzda zvýšená o 15%

služba NOC + Soboty a Neděle

hodin	tarif	celkem	12 hodina	odvod	ostatní	
12	143,40 Kč	1 720,80 Kč		35%	13%	minimální mzdový náklad
noc						
8	16,49 Kč	131,93 Kč				
So+Ne						
7,08	16,49 Kč	116,79 Kč				
celkem		1 969,52 Kč	164,13 Kč	57,44 Kč	28,80 Kč	250,37 Kč

Vysvětlivky k vzorovým kalkulacím:

položka "ostatní" obsahuje rezervu na dovolenou, práci za zaměstnance na dovolené, práce ve svátek, přesčas
ve vzorové kalkulaci není snížen původní odvod za zaměstnance na sociální a zdravotní pojištění s ohledem na
povinnost zaměstnavatele hradit prvé dva týdny nemoci zaměstnance...

POZOR na past příplatků odvozených od průměrné mzdy:

Po cca. 12 měsících stability zaměstnanců na objektu je nutno zvýšit minimální mzdový náklad o 5,7%-7,20%
zvýšení způsobují příplatky za práci v noci, sobotu a neděli, které se počítají
procenty z průměrné mzdy. Z tohoto důvodu u stabilních zaměstnanců průměrná mzda stále roste.

od 01.01.2012 lze dohodnout se zaměstnancem i jiným příplatek za práci v noci, sobotu, neděli než je výše uvedená
viz. §116 a §118 zákona č.262/2006 Sb.zákoníku práce

