

MINIMÁLNÍ MZDOVÝ NÁKLAD FYZICKÉ OSTRAHY

S účinností od 01.01.2025 došlo k zásadní změně k zákonem stanovené minimální výši odměňování zaměstnanců. Skončila platnost „tarifů“ zaručené mzdy a pro soukromou sféru tak platí jediná výše minimální mzdy. Tato výše se bude radikálně navyšovat jednak z důvodu růstu průměrné mzdy na kterou je navázána, ale i s ohledem na cíl, který vláda stanovila tj, aby v roce 2029 činila minimální mzda 47% průměrné mzdy. Nově tak činí cca. 44,6% pro rok 2027 a pro rok 2028 má činit 45,8% průměrné mzdy. Lze tak předpokládat a MPSV to již avizovalo, že pro rok 2028 očekáváme opětovné zvýšení minimální mzdy o dalších 2 500 Kč měsíčně. za 40 hodinový pracovní týden tedy na 26 900 Kč měsíčně.

Způsob výpočtu a stanovení minimálního mzdového nákladu pro rok 2027 je uveden v příloze k tomuto stanovisku.

Na základě nově stanovené minimální mzdy proto konstatujeme, že minimální mzdové náklady na objektu, který je střežen jedním zaměstnancem po dobu 24 hodin po celý měsíc, činí na jednu hodinu střežení cca. 258,77 Kč. Při minimální mzdě přepočtené na 37,5 hodinový pracovní týden, která činí 158,20 Kč.

Oproti odhadům MPSV z roku 2024 roste minimální mzda vyšším tempem, než ministerstvo predikovalo. Přesto si dovolíme uvést mzdový náklad dle předpokladů MPSV **pro rok 2029**. Minimální hodinová mzda po přepočtu na 37,5 hodinovou týdenní pracovní dobu by měla činit cca 179 Kč a minimální hodinový mzdový náklad by tak činil 292,80 Kč. Předpokládáme, s ohledem na rychlejší nárůst již v prvním roce, že tato hranice bude překonána o 10-15%.

Výpočet vychází z předpokladu, že činnost je vykonávána řádně zaměstnanci v základním pracovním poměr (dříve „hlavní pracovní poměr“), minimální hodinová mzda je přepočtena v souladu s platnými zákony na týdenní pracovní úvazek 37,5 hodin týdně. Výpočet zahrnuje řádně hrazené příplatky za soboty, neděle, noční příplatky, svátky, náhrady za dovolenou a práci vykonávanou za zaměstnance na dovolené včetně povinných odvodů zaměstnavatele na sociální pojištění, zdravotní pojištění, povinné (úrazové) pojištění.

V Praze, dne 8.září 2026

Mgr. Radek Zapletal, tajemník



Nám.14 října 1307/2, 150 00 Praha 5-Smíchov
www.securityclub.org
tel.: +420721959324



Roháčova 37, 130 00 Praha 3
www.asbs.cz
+420234631234

zaručená minimální mzda od 01012027

	hodinový	paušál	hodin	úvazek1	dnů	úvazek2	hodin2	tarif2	zaokr.
II.	148,30 Kč	24 900,00 Kč	167,90	8	20,99	7,5	157,41	158,19 Kč	158,20 Kč

166,67

od 01.01.2025 existuje pro podnikatelskou sféru pouze jeden stupeň - minimální mzda

minimální mzdový náklad - vzorový výpočet pro službu v režimu 24 hod.

přestávky pro odpočinek a oddech započítány do odpracované doby v souladu s ustálenou judikaturou

průměrná mzda hodinová

181,93 Kč

pro kalkulaci použijeme hypotetickou výši minimální mzdy zvýšenou o 15%

služba 24

24

hodin	tarif	celkem	hodina	odvod	ostatní	minimální mzdový náklad
24	158,20 Kč	3 796,80 Kč		35%	13%	
noc						
8	18,19 Kč	145,54 Kč				
So+Ne						
7,08	18,19 Kč	128,84 Kč				
celkem		4 071,19 Kč	169,63 Kč	59,37 Kč	29,77 Kč	258,77 Kč

průměrná mzda hodinová

181,93 Kč

pro kalkulaci použijeme hypotetickou výši minimální mzdy zvýšenou o 15%

služba NOC + Soboty a Neděle

12

hodin	tarif	celkem	hodina	odvod	ostatní	minimální mzdový náklad
12	158,20 Kč	1 898,40 Kč		35%	13%	
noc						
8	18,19 Kč	145,54 Kč				
So+Ne						
7,08	18,19 Kč	128,84 Kč				
celkem		2 172,79 Kč	181,07 Kč	63,37 Kč	31,78 Kč	276,22 Kč

Vysvětlivky k vzorovým kalkulacím:

položka "ostatní" obsahuje rezervu na dovolenou, práci za zaměstnance na dovolené, práce ve svátek, přesčas
ve vzorové kalkulaci není snížen původní odvod za zaměstnance na sociální a zdravotní pojištění s ohledem na
povinnost zaměstnavatele hradit prvé dva týdny nemoci zaměstnance...

POZOR na past příplatků odvozených od průměrné mzdy:

Po cca. 12 měsících stability zaměstnanců na objektu je nutno zvýšit minimální mzdový náklad o 5,7%-7,20%
zvýšení způsobují příplatky za práci v noci, sobotu a neděli, které se počítají
procenty z průměrné mzdy. Z tohoto důvodu u stabilních zaměstnanců průměrná mzda stále roste.

od 01.01.2012 lze dohodnout se zaměstnancem i jiným příplatek za práci v noci, sobotu, neděli než je výše uvedená
viz. §116 a §118 zákona č.262/2006 Sb.zákoníku práce